



# Generalforsamling EMCC 24. februar 2026

# Dagsordenen iflg vedtægterne

- **1. Valg af dirigent**
- 2. Bestyrelsens beretning**
- 3. Godkendelse af regnskab**
- 4. Forelæggelse af handlingsplan**
- 5. Fastsættelse af budget og kontingent**
- 6. Indkomne forslag**
- 7. Resultat af valg til bestyrelsen**
- 8. Valg af revisor og revisorsuppleant**
- 9. Eventuelt**

# 1. Valg af dirigent



- Bestyrelsens forslag:

**Lone Rank**  
**Chefkonsulent**  
**DJØF**

Tidligere  
bestyrelsesmedlem i  
EMCC

**GODKENDT**

# Dagsordenen iflg vedtægterne

1. Valg af dirigent
- 2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Forelæggelse af handlingsplan
5. Fastsættelse af budget og kontingent
6. Indkomne forslag
7. Resultat af valg til bestyrelsen
8. Valg af revisor og revisorsuppleant
9. Eventuelt

# Input og dialog

Tag gerne noter til følgende spørgsmål i løbet af generalforsamlingen – og kobl Jer meget gerne løbende.

Vi gemmer større principielle spørgsmål til sidst (medmindre de selvfølgelig angår de givne punkter, som vi gennemgår).

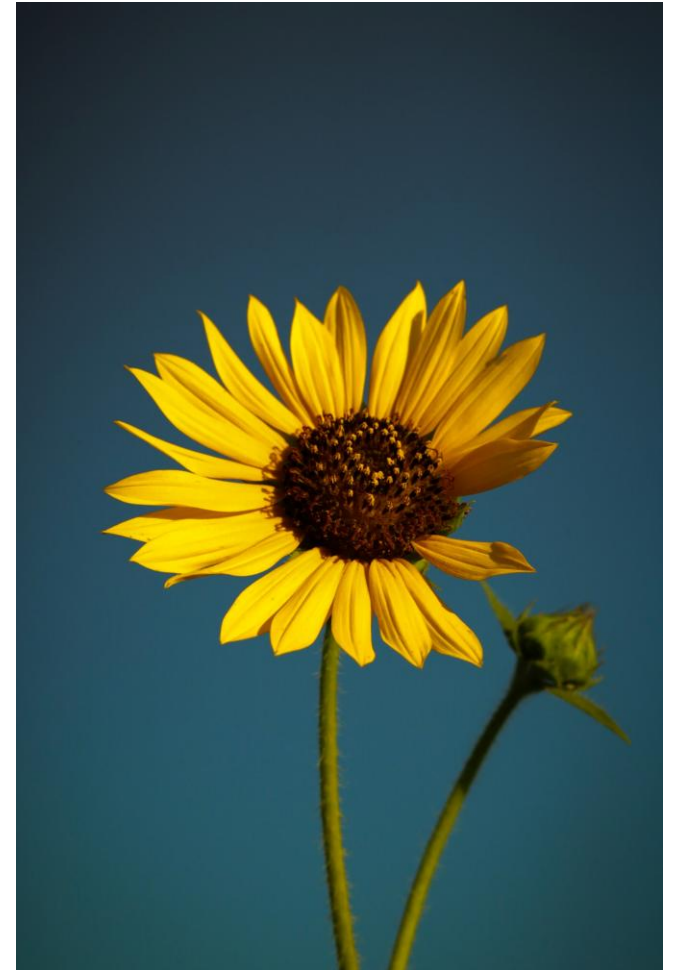
- Hvad hæfter I jer ved? Hvad kunne være en ekstra tanker værd?
- Supplér gerne undervejs og så samler vi fælles op til sidst

## 2. Bestyrelsens beretning


- Vores formål og strategiske intention
- Fokus medlemsinteraktion og synlighed
  - LinkedIn
  - Nyhedsbreve
  - Hjemmeside
- Medlemsstatus
- Supervision og webinarer
- Forskning og formidling
- Supervisionsuddannelse
- Konference – *All the things we share*
- Medlemssurvey
- Bestyrelsesarbejdet

# Vores formål og strategiske intention

- Samle miljøet omkring coaching, mentoring og supervision
- Promovere ordentlighed, kvalitet og transparens i håndværket
- Præsentere attraktive tilbud for og med vores medlemmer



# Synlighed og medlemsinteraktion

- LinkedIn 746 (635 - 555 - 462 - 386) 
- En nyere mulighed med "Circle" som er det samlede forum for EMCC Global
- Høj prioritet at besvare henvendelser hurtigst muligt – og med rimelig succes (på nær en enkelt)
- Eventkalender og 4 årlige længere nyhedsbreve
- Produktion af nyheder (potentiale for mere)
- Hvor skal vi ellers være henne?



# Medlemsstatus

- Per dd har vi 143 medlemmer – hermed en stigning på 15+ medlemmer det seneste år.
- Fordelt på EIA (akkreditering) og generel organisk vækst
- Stort arbejde hos udbyderne – tak for det!
- Stort administrativt arbejde – tak Marianne 😊
- Fortsat ønske om organisk vækst – vi ønsker ikke "bare" medlemmer, men "gode medlemmer"

Medlemstal	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Forskere	8	12	5		5	4
EQA under uddannelse	0	0	7		0	0
EQA år 1	0	18	35		36	0
< 3 medlemmer/ alm . medlemskab	34	29	26		39	26
>3 medlemmer – EQA, >3, virksomhedsmedlemskab, eller frivillig	30	24	24		36	84
Virksomheder	0	0	0		2	2
Nye					10	27
	72	83	97	117	128	143

# Supervision og webinarer

- Nyt tiltag: EMCC Essentials – 5 webinarer faciliteret af bestyrelsen
- Gennemførelse af 5 peer-supervision seancer (faciliteret af Elisabet Skov Nielsen, Hanne Moltke og Jacob Sønderkov)
- Gennemførelse og "tilbud om" ca 10 faglige events
- Koblinger til andre relevante events (fra udbydere eksempelvis)
- Ønske om fastholdelse og udvidelse af faglige rum for vores medlemmer



# Forskning og formidling

- 3 Research review v. Leo Smith seneste år
- Forskere inviteret til årskonferencen med oplæg
- Generelt godt "greb" i miljøet – men måske vi overser noget?

EMCC Research Review

Issue 11: Mentoring in entrepreneurship

**Outcomes of mentoring**

In this issue, we look at the effects of mentoring in entrepreneurship

EMCC Research Review

Issue 10: Coaching and burnout in healthcare

**Outcomes of coaching**

In this issue, we look at the potential to prevent burnout in healthcare

EMCC Research Review

Issue 9: Coaching outcomes

**Outcomes for coaches**

In this issue, we look at the effect of coaching in organizations on various levels

# Årskonference + Karl Tømm-konference

- To udsolgte konferencer med fagligt stærkt fokus og oplæg i verdensklasse
- Godt engagement og rigtigt god feedback
- Der sker noget, når vi samler folk

**EMCC**  
European Mentoring & Coaching Council



**Edmonia Baker**



**Christina Lundsgaard Ottsen**



**Tenna Duch Schaldemose**

**EMCC**  
European Mentoring & Coaching Council

**EMCC Danmark – Årskonference 2025**  
**Dialogiske dilemmaer og den professionelle samtale som bro**  
Torsdag d. 13. marts 09.30 – 17.30

Årskonferencen tager afsæt i de brydninger, der er i vores samfund og undersøger, hvilke konsekvenser de diskursive forandringer har for arbejdslivet og os som eksperter i professionelle samtaler. I oplæg og workshops kredser vi om, hvad der skal til for at skabe øget resonans, mindre bias, større nysgerrighed og empati i professionelle dialoger.

Læs her om konferencens tre key-notes

**DIVERSITET FORSTÅET SOM SAMSPIL**  
v. **Edmonia Baker, PhD fellow ved CBS**

*Hvad sker der når vi går fra at se forskellighed som en kategori (fx køn) iboende personer til at se det som en relationel dynamik? I denne keynote tilbydes vi et perspektiv på diversitet og forskellighed som spændinger, vi kan dyrke i samspil.*

**BIASBEVIDSTE PROFESSIONELLE DIALOGER – DIVERSITET, INKLUSION & DEN RETTE FRIKTION**  
v. **Christina Lundsgaard Ottsen, PhD og selvstændig erhvervspsykolog**

*Med afsæt i bogen "Biasbevidst Ledelse" præsenteres vi for gængse faldgruber og psykologiske mekanismer i arbejdet med diversitet og inklusion på arbejdspladsen, samt hvordan vi kan reducere bias og skabe bedre beslutningsgrundlag.*

**DE UNGE PÅ ARBEJDSPLADSEN**  
v. **Tenna Duch Schaldemose, partnerskabsansvarlig ved Studenterhus Aarhus**

*Misforståelser og udfordringer i mødet mellem generationer, når unge overgår fra studieliv til arbejdspladsen – fordomme og fakta om generationsforskelle.*

**PROGRAM: 9.30 – 17.00**


- Velkomst og tjek ind
- Keynote: Diversitet forstået som samspil v. Edmonia Baker
- FROKOST (12.00 – 13.00)
- Keynote: Diversitet, inklusion og den rette friktion v. Christina L. Ottsen
- Keynote: De unge på arbejdspladsen v. Tenna Duch Schaldemose
- Opsamlende dialoger og refleksioner
- Afslutning på konferencen

Dagen faciliteres af Jane Søgaard Hansen og vi garanterer rig mulighed for refleksion og fælles dialoger.

**Tilmelding**

Tidspunkt : Torsdag d. 13. marts, - 9.30-17.30  
Tilmelding: [LINK](#)  
Pris: Dkr. 595 for medlemmer og 995 for øvrige  
Lokation : Rambøll, Hannemans Allé 53, 2300 Kbh – lige ved Ørestad Station

**EMCC**  
European Mentoring & Coaching Council



**Karl Tømm**

**EMCC**  
European Mentoring & Coaching Council

**En unik konferencedag med Karl Tømm:**  
**PROFESSIONELT DIALOGISK HÅNDVÆRK**  
Torsdag d. 27. November 10.00 – 17.00

EMCC Danmark har den store glæde og ære at invitere til en helt særlig dag med én af de mest betydningsfulde stemmer inden for professionelle samtaler: Karl Tømm.

Karl Tømm har gennem årtier inspireret coaches og praktikere af professionelle dialoger verden over – og hans tilgang til spørgsmål, dialog og relationer gennemsynes i dag mange professionelle praksisser i Danmark.

**Dagens tema: Professionelt Dialogisk Håndværk**

Vi dykker ned i det dialogiske samtalehåndværk med Karl Tømm i centrum – gennem oplæg, demonstration og refleksion. Du vil høre om hans udviklingsrejse og ikke mindst få indblik i hans seneste tanker om spørgsmålstyper og kategorier, ligesom der også vil være demonstrationer.

**Du er med i dialogen**

Dagen er ikke bare til lytning – Vi faciliterer dagen, så du også får rig lejlighed til at tage del i dialogerne og samtidig reflektere over og udvikle din egen professionelle dialogiske praksis.

Det bliver en fagligt rig og inspirerende dag i selskab med en af de mest indflydelsesrige skikkelser på området, og vi er ekstremt stolte af at kunne præsentere én af verdens – i vores øjne – største og mest indflydelsesrige kapaciteter på vores felt.

Som medlem af EMCC Danmark har du fortrinsret til tilmelding inden d. 1. august, hvorefter vi åbner op for øvrig tilmelding.

**Registrering**

Tid : Torsdag d. 27. November kl. 10.00 – 17.00  
Registrering: [LINK](#)  
Pris: Dkr. 1250,- for medlemmer (2.500,- for ikke medlemmer)  
Lokation : Mannaz, Olof Palmes Allé 20  
Følg EMCC DK: [LinkedIn](#) og besøg vores hjemmeside [www.emcc.dk](http://www.emcc.dk)

# EQA akkrediterede uddannelser



Fokus på integration af EIA i genansøgninger

- AS3
- Copenhagen Coaching Center
- DialogAkademiet (i process)
- Dialogisk Design
- Din sundhedsfaglige A-kasse
- Institut for Professionelle samtaler
- Mannaz
- Region Midt

# Medlemssurvey

Vi gennemførte i starten af året en medlemssurvey for at få input til 2026's arbejde (obs: 27 besvarelser)

Overordnet: Stor tilfredshed med bestyrelsens arbejde og medlemskabet og også gode input til, hvor vi skal prioritere vores kræfter  
Konklusioner i forlængelse af surveyen:

- Tilfredsheden med at være medlem i EMCC er: 4,37/5 (stigning fra 4.21) – og en enkelt outlier
- Tilfredsheden med bestyrelsen i EMCC Danmark er: 4.29/5 (stigning fra 4,26) – og med en enkelt 1'er

Hvad er vigtigt for vores medlemmer:

- Medlemmer efterspørger flere muligheder for netværk, fx faste online møder, månedlige refleksionsgrupper og lokale grupper på 5-6 personer, da webinarer alene ikke opleves som tilstrækkelige.
- Der er et ønske om flere muligheder for kompetenceudvikling, mere videndeling fra EMCC-projekter globalt samt flere konferencer med både fagligt indhold og netværk.
- Arrangementet med Karl Tomm blev fremhævet som særligt inspirerende, og medlemmerne ønsker flere events i lignende format med høj faglighed, dialog og refleksion.
- Medlemmer efterspørger mere information om individuel akkreditering samt tydeligere overblik over ligheder og forskelle mellem EMCC og ICF.
- Kommunikationens personlige stil roses og ønskes fastholdt, samtidig med ønske om hurtigere supportrespons og mere fokus på AI i coaching. Flere medlemmer udtrykker generel tilfredshed og opfordrer bestyrelsen til at fortsætte det gode arbejde.

# Bestyrelsesarbejdet

- Skal kun være møder, vi har lyst til – og virkeligt et stærkt felt at kompetencer og personer.
- Har været en mindre udfordring at finde tidspunkter at mødes alle på, men, altid:
  - Plads til faglige drøftelser
  - Faciliterede møder
  - Forsøger at lave en god arbejdsdeling
  - Kontinuitet og eksekvering



# Bestyrelsen beretning

● Godkendelse?

**GODKENDT**

# Dagsordenen iflg vedtægterne

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
- 3. Godkendelse af regnskab
4. Forelæggelse af handlingsplan
5. Fastsættelse af budget og kontingent
6. Indkomne forslag
7. Resultat af valg til bestyrelsen
8. Valg af revisor og revisorsuppleant
9. Eventuelt

Revideret Regnskab  
2025

**GODKENDT**

**Regnskab 2025**

	Regnskab 2025		Budget 2025
	Udgifter	Indtægter	
<b>Kontingenter og konferencindtægter</b>			
Medlemskontingent		75.856	70.000
Konferenceindtægt + sponsorater		95.865	25.000
Renteindtægt		30	
<b>Indtægter i alt</b>		<b>171.751</b>	<b>95.000</b>
<b>Udgifter</b>			
Medlemkontingent til EMCC Global	35.299		33.000
Konferenceudgift – medlemsaktiviteter mv Mad: 19.989 + speakers marts 27.912 (Karl Tomm 2026)	47.901		20.000
Sponsorat Kbh. Universitet – sat til betaling 1/3 25	4.283		4.000
Bestyrelsesmøder: Lokaleleje 2.520+ fortæring 195 kr + 935kr	3.650		1.800
Repræsentation – gaver mm	600		500
Regnskabsprogram	4.455		5.000
IT licenser: Hossting EMCC – WIX – SIMPLY 1.340	1.340		5.000
Dropbox	903		
Porto og gebyrer ( Pensopay – 3.358 (pga. Stort beløb udbetalt fra Pensopay vedr. 2024 – 2.458)	3.358		500
Valutadifference	1.489		
<b>Udgifter ialt</b>	<b>103.278</b>		<b>69.800</b>
Resultat: 171.751 – 103.278		<b>68.473</b>	<b>25.200</b>
<b>Balance</b>			
Tilgodehavende: Kontingent, konference, sponsorater, ikke opkrævede omkostninger ved konference. Dertil udmeldelser/kreditnotaer. 2024: 72.824 kr	53.915		
Indestående pengeinstitut og betalingsindløser- bankoplysninger	160.309		
<b>Aktiver ialt</b>	<b>214.224</b>		
Egenkapital		137.781	120.136
Årets resultat		68.473	
Regulering		1.470	
Andre skyldige omkostninger		6.500	
<b>Passiver</b>		<b>214.224</b>	

# Dagsordenen iflg vedtægterne

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af regnskab
- 4. Forelæggelse af handlingsplan
5. Fastsættelse af budget og kontingent
6. Indkomne forslag
7. Resultat af valg til bestyrelsen
8. Valg af revisor og revisorsuppleant
9. Eventuelt

# Dagsordenen iflg vedtægterne

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Forelæggelse af handlingsplan
- 5. Fastsættelse af budget og kontingent
6. Indkomne forslag
7. Resultat af valg til bestyrelsen
8. Valg af revisor og revisorsuppleant
9. Eventuelt

# 5. Budget '26

## Bestyrelsens forslag til budget '25

**GODKENDT**

	Regnskab 2025		Budget 25	Budget 26
	Udgifter	Indtægter		
<b>Kontingenter og konferenceindtægter</b>				
Medlemskontingent		75.856	70.000	<b>75.000</b>
Konferenceindtægt – deltagerbetaling + sponsorater		95.865	25.000	50.000
Renteindtægt		30		
<b>Indtægter i alt</b>		<b>171.751</b>	<b>95.000</b>	<b>125.000</b>
<b>Udgifter</b>				
Medlemkontingent til Global	35.299		33.000	35.000
Konferenceudgift – medlemsaktiviteter mv Mad: 19.989 + speakers marts 27.912 (Karl Tømm 2026)	47.901		20.000	70.000
Sponsorat Kbh. Universitet /evt. øvrig	4.283		4.000	4.000
Bestyrelsesmøder: Lokaleleje 2.520+ fortæring 195 kr + 935kr	3.650		1.800	2.500
Gaver			500	
Regnskabsprogram	4.455		5.000	5.000
IT-Licenser				
Hositing EMCC – WIX – SIMPLY 1.340	1.340		5.000	3.500
Dropbox	903			
Porto og gebyrer ( Pensopay – 3.358 (pga. Stort beløb udbetalt fra Pensopay vedr. 2024 – 2.458)	3.358		500	2.500
Valutadifference	1.489			
<b>Udgifter ialt</b>	<b>103.278</b>			<b>122.500</b>
<b>Resultat</b>		<b>68.473</b>	<b>25.200</b>	<b>2.500</b>

Revisionspåtegning:

Jeg har gennemset og revideret regnskabet for 2025 og der er ingen bemærkninger til dette, udover at der er lavet en positive reguleringspost på kr 1.470,00, som dækker over manglende bogføring af et bortkommet bilag, som der er redegjort for overfor revisionen.



Frank Stott, 16 Februar 2026

# Medlemskab pers/år – uændret

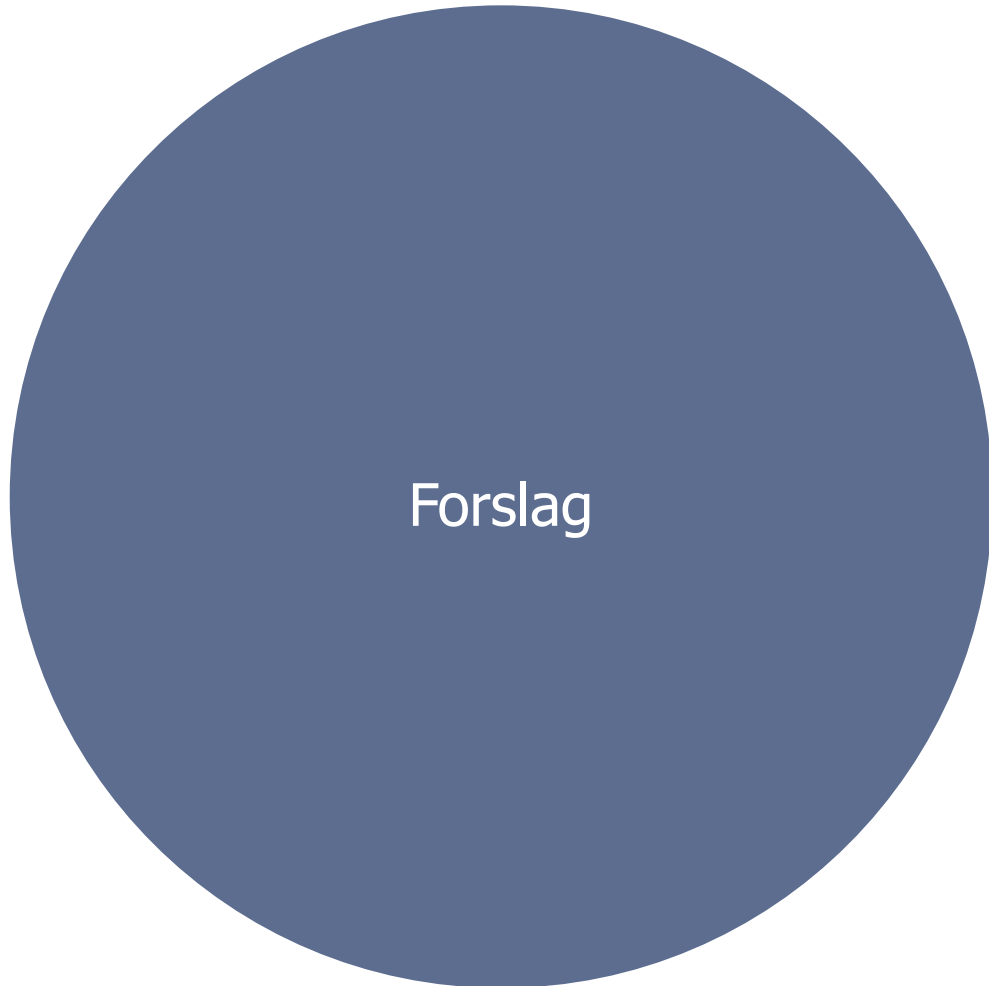
- Almindeligt medlemskab kr. 1100
- EQA-certificeret, fra virksomhed med organisatorisk medlemskab, navngivne medlemmer (flere end 3 fra samme virksomhed) eller frivillig i EMCC: kr. 900
- Forskere, der bidrager med forskningsresultater og/eller artikler kr. 260
- Virksomhedsmedlemskab/Foreningsmedlemskab kr. 3.500

**GODKENDT**

# Dagsordenen iflg vedtægterne

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Forelæggelse af handlingsplan
5. Fastsættelse af budget og kontingent
- 6. Indkomne forslag
7. Resultat af valg til bestyrelsen
8. Valg af revisor og revisorsuppleant
9. Eventuelt

# 6. Forslag



- *Ingen forslag modtaget*

# Dagsordenen iflg vedtægterne

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Forelæggelse af handlingsplan
5. Fastsættelse af budget og kontingent
6. Indkomne forslag
- 7. Resultat af valg til bestyrelsen
8. Valg af revisor og revisorsuppleant
9. Eventuelt

# TAK for stor indsats!



**Sussie Hartelius**

Hartelius Human Resource, udbyder  
sussie@hartelius.info

Læs mere



**Jane Søgaard  
Hansen**

Københavns Universitet, aftager  
jsha@adm.ku.dk

Læs mere



**Erik Harr**

FADL, Forsker og udbyder  
erikharr2610@gmail.com

Læs mere

# Bestyrelse 2026 – på valg (valgt uden modkandidater)



**Marianne Bruun  
Okholm**

Mannaz, Udbyder  
mok@mannaz.com

Læs mere



**Jacob Sønderkov**

Dialogisk Design, Udbyder  
president@emcc.dk

Læs mere



**Leo Feddersen Smith**

Aarhus Universitet, Forsker  
leo@t-u.dk

Læs mere



**Kirsten M. Poulsen**

KMP+, udbyder  
kmp@kmpplus.com

Læs mere



**Elisabet Skov Nielsen**

UKON, Forsker  
esn@ukon.dk

Læs mere



**Michael Bork**

Rambøll Management, Udbyder  
mbo@ramboll.com

Læs mere



**Christel Ragnhild  
Trøstrup**

Friborgen, udbyder  
friborgen@gmail.com

Læs mere



**Hanne v. Moltke**

Ledelses- og organisationskonsulent, udbyder  
hanne@hannemoltke.dk

Læs mere



**Lise Render Nielsen**



**Thomas Chester Monefeldt Specht**

**GODKENDT**

# Dagsordenen iflg vedtægterne

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Godkendelse af regnskab
4. Forelæggelse af handlingsplan
5. Fastsættelse af budget og kontingent
6. Indkomne forslag
7. Resultat af valg til bestyrelsen
- 8. Valg af revisor og revisorsuppleant
9. Eventuelt

# 8. Revisor og revisorsuppleant



Frank Stott  
Indstilles til  
revisor



Reinhard Stelter  
Indstilles til  
revisorsuppleant

**GODKENDT**

# Dagsordenen iflg vedtægterne

- 1. Valg af dirigent**
- 2. Bestyrelsens beretning**
- 3. Godkendelse af regnskab**
- 4. Forelæggelse af handlingsplan**
- 5. Fastsættelse af budget og kontingent**
- 6. Indkomne forslag**
- 7. Resultat af valg til bestyrelsen**
- 8. Valg af revisor og revisorsuppleant**
- 9. Eventuelt**

# Hvad har vi fokus på i '26 →

- Stor Kontinuitet i bestyrelsen sikrer fortsat eksekvering på vores kerneområder:
  - Vi fortsætter synlighed – og måske med mere kant
  - Vi skal samle medlemmer – om faglighed og arrangementer
  - Virksomhedsmedlemskab etableres og udvides
  - Organisk medlemstilgang
  - Fokus på struktur og administration – fortsat (og kæmpe tak til Marianne)
  - Tættere dialog og inddragelse af medlemmer (nye platforme?)
  - Formidling af forskning og åbne seancer, hvor vi dykker ned i temaer (Leo)
  - Webinarer
  - Minimum 1 konference
  - Supervision
- Et my tydeligere organisering internt i bestyrelsen
- Strategiske indsatser: Få, gennemslagskraftige indsatser
- Mere konkret handleplan udformes af bestyrelsen på konstituerende møde

**GODKENDT**

# Input og dialog (punktet "eventuelt")

- Hvordan ser vi 2026 for os?
- Hvad har vi hæftet os ved som væsentligt?
- Spørgsmål og/eller kommentarer?



# Generalforsamling 2026

Tak til ordstyrer  
Tak for god ro og orden